



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ



Корпоративный журнал

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Август | 2026

Выпуск № 2



Добрый день! Перед вами второй выпуск корпоративного журнала «Культура БЕЗ Опасности». Он посвящен одноименному проекту, который реализуется в ПАО «ММК» и ООО «ОСК». Стратегической целью проекта является достижение нулевого смертельного и тяжелого травматизма через развитие риск-ориентированного подхода, а также улучшение культуры безопасности в нашей компании.

Главная цель журнала

Посмотреть на безопасность в компании под другим углом и освоить новые навыки – умение видеть риски, понимать, как могут развиваться события, чтобы безопасно выполнить работу и минимизировать угрозы.

Задачи журнала

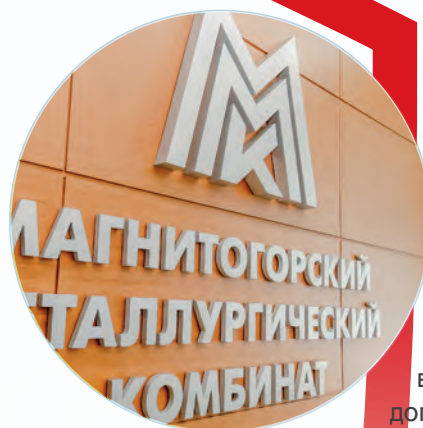
Осветить ключевые моменты и достигнутые результаты в рамках реализации проекта, проинформировать о проекте действующих и новых участников, стать для работников помощником и советчиком в изменении производственной культуры и отношения к безопасности.

*Безопасного дня
и приятного чтения!*

*С уважением
команда проекта
«Культура БЕЗ Опасности»*

Оглавление

6



Наши достижения

Руководители разных уровней делятся результатами внедрения риск-ориентированного подхода и рассказывают о формировании культуры безопасности на предприятии, подчёркивают важность вовлечённости каждого сотрудника в выявление и устранение рисков для создания безопасной рабочей среды.

12



Внедрение инструментов

Что сделано и переход к новому этапу: результаты масштабирования риск-ориентированного подхода, обучения персонала и системной работы по выявлению и снижению рисков.

14



Команда проекта

Знакомство с командой проекта «Культура БЕЗ Опасности». Риск-тренеры и риск-менеджеры делятся своим опытом, ценностями и вкладом в повышение безопасности на предприятии.

18



Центр трансформации

Новый каскад совещаний по проекту «Охота на риски»: как вовлечение руководителей всех уровней помогло выявить 923 риска, включая 307 критических.



22

Нормативный блок

В процессе ДОР работники постоянно выявляют риски, которые заносят в «Навигатор рисков». Но что делать, если выявленный риск делает невозможным безопасное выполнение работы?

28



Мотивация

Проект «Культура БЕЗ Опасности» формирует у работников проактивный подход к личной безопасности. Для мотивации предусмотрено дополнительное премирование за выявление критических рисков.



32

PR -поддержка проекта

Проект активно вовлекает школьников и студентов в изучение основ безопасного поведения. Интерактивные занятия помогают молодым людям учиться выявлять риски и предотвращать опасные ситуации.

34



Практические советы

Риск-ориентированный подход в повседневной жизни. Разбираем основные угрозы для домашних животных и безопасные привычки при использовании мобильных устройств.



Павел Шильев,
генеральный директор
ПАО «ММК»

О формировании новой культуры безопасности, где профилактика и личная ответственность каждого сотрудника становятся основой ежедневной работы

Меняем культуру безопасности на предприятии

Каждый из нас мечтает возвращаться домой здоровым, с уверенностью в том, что его труд ценен и важен. Именно поэтому в нашей компании успешно реализуется проект «Культура БЕЗ Опасности». Внедрение проекта направлено на изменение производственной культуры и отношения к безопасности работников ММК.

При этом технологический персонал не отделяется от сервисного, в этом процессе задействованы работники разных уровней.

За прошедшее время мы достигли значимых результатов: выявили значительное количество рисков и многие из них устранили. Но главное – мы меняем взгляд на безопасность: теперь это не просто реакции на происшествия, а активная профилактика, осознанное участие сотрудников, личная ответственность не только за себя, но и за тех, кто рядом. Мы видим положительные изменения и

приняли решение о масштабировании проекта на все производственные структурные подразделения.

Несмотря на сложные экономические задачи, которые решает не только наше предприятие, но и отрасль в целом, мы продолжаем внедрение risk-ориентированного подхода, ведь трудные времена проходят, а ценность человеческой жизни остается неизменной.

Уверен, что реализация проекта позволит сделать труд безопаснее на каждом рабочем месте.

Спасибо за ваше участие, ответственность и стремление делать свою работу безопаснее!

Берегите себя и своих коллег!

С уважением
Павел Шильев,
генеральный директор ПАО «ММК»



Лидеры безопасности

Мнения руководителей о важности формирования культуры безопасности и результатах внедрения риск-ориентированного подхода на предприятии



Андрей Черяпкин,
директор
по охране труда,
промышленной
безопасности и
экологии ПАО «ММК»

Наша главная цель – достижение нулевого тяжелого и смертельного травматизма!

Для ее достижения важно создать безопасную и комфортную среду для каждого сотрудника нашего предприятия. Проект «Культура БЕЗ Опасности» направлен, прежде всего, на формирование нового образа мышления как работников, так и руководителей.

Изменения не должны быть навязаны извне – они должны исходить изнутри, идти от каждого из нас. **Культура безопасности** – это не просто набор правил, а особое состояние человека, который четко видит окружающие риски и никогда не позволяет себе или коллегам пренебрегать ими. Это касается не только работы, но и общего отношения к жизни. Атмосфера безопасности не может быть фрагментарной – она должна пронизывать весь коллектив. Наша задача – работать системно и уверенно двигаться вперед, показывать результаты, а они у нас уже есть. **Ведь когда человек начинает мыслить по-новому, у него возникает желание оценивать ситуацию, сравнивать с эталоном и прилагать усилия, чтобы стать лучше.** Вместе мы создаём культуру безопасности, которая важна каждому из нас. Спасибо за ваше внимание, участие и стремление сделать нашу работу безопаснее и комфортнее.



Николай Воронков,
старший менеджер
группы по развитию
культуры
безопасности
и управлению
рисками управления
охраны труда и
промышленной
безопасности

Позади год активных изменений путём внедрения риск-ориентированного подхода. За этот год сделано многое. Реализован этап «Норма территории» в пилотных цехах ЛПЦ-5 и ККЦ и начата реализация другого более сложного, но и более важного этапа «Норма работ».

Руководством ПАО «ММК» принято решение о масштабировании этапа «Норма территории» на другие структурные подразделения ПАО «ММК» и сервисные организации, работающие на территории этих цехов. **Задача**, стоящая перед всеми нами, одна – **научиться и развить в себе навыки и умение видеть риски, которые нас окружают, научиться искать коренную причину возникновения рисков и, конечно, участвовать в их устранении.**

Это и есть риск-ориентированный подход.

Безусловно, эти изменения даются нелегко. Любой человек воспринимает изменения как неопределённость, и именно эта неопределённость вызывает опасение и недоверие. Но положительные изменения есть: нам удастся не только выявлять риски, но и успешно реализовывать мероприятия по их устранению – и это увидели как работники, так и руководители.

Хотелось бы поблагодарить всех, кто помогает реализовывать проект, – руководителей и работников, которые прониклись риск-ориентированным подходом и стали активными проводниками изменений.



Словарь культуры безопасности

Говорим на одном языке

В каждой компании есть уникальный язык, который понятен только «своим». Новые сотрудники часто тонут в этом потоке незнакомых слов, а старожилы трактуют одни и те же термины по-разному. Это приводит к недопониманию, ошибкам и разному видению. Чтобы решить эту проблему, нужно создать свою собственную «Азбуку проекта», которая помогает создать единый стандарт использования терминов.

Для начала давайте познакомимся с основными терминами риск-ориентированного подхода.

Группа по развитию культуры безопасности и управлению рисками (ГРКБиУР) – новая группа в структуре управления охраны труда и промышленной безопасности, которая внедряет инструменты риск-ориентированного подхода на предприятии. В ее состав входят риск-менеджеры и риск-тренеры.

ГРКБиУР

Группа по развитию культуры безопасности и управлению рисками (ГРКБиУР) – новая группа в структуре управления охраны труда и промышленной безопасности, которая внедряет инструменты риск-ориентированного подхода на предприятии. В ее состав входят риск-менеджеры и риск-тренеры.

КБ

Культура безопасности (КБ) – система поведения и привычек в безопасности, совокупность норм и правил, а также принятых способов их выполнения. Они определяют поведение и отношение работников к собственной безопасности на рабочем месте и безопасности коллег.

РТ

Риск-тренер (РТ) – выделенный персонал в штате ПАО «ММК», который прошел обучение и аттестацию по риск-ориентированному подходу и обучает работников новым подходам и нормам в работе.

РМ

Риск-менеджер (РМ) – выделенный персонал в штате ПАО «ММК», который помогает работникам в производственных цехах внедрять новые нормы и подходы и удерживать их.

АБВР

Анализ безопасного выполнения работ (АБВР) – это практический инструмент управления рисками, который превращает сложные многостраничные инструкции в простые, пошаговые алгоритмы для работников.

Риск-ориентированный подход – это система управления производственной безопасностью, основанная на принципе «предвидеть и предотвратить».

ОБВР

Обсуждение безопасного выполнения работ (ОБВР) – это практический инструмент, цель которого – убедиться, что каждый работник в бригаде знает и понимает риски, связанные с его работой, меры их контроля и свои обязанности для безопасного выполнения работ.

МБВР

Мониторинг безопасного выполнения работ (МБВР) – инструмент контроля, который помогает руководителям оценивать риски, предотвращать нарушения и выстраивать доверительный диалог с работниками.

Лидерский визит – это личное посещение высшим руководством компании территории предприятия. По сути, это выход топ-менеджера «в поле» с целью увидеть реальные производственные операции, напрямую понаблюдать и пообщаться с работниками. Лидерские визиты позволяют получить самую объективную картину состояния безопасности на производстве.

НОРМЫ

Норма территории – то, что окружает человека: природная, рабочая и социальная среда. Цель – создать пространство, в котором условия среды позволяют поддерживать безопасное поведение работников.

Норма работ – управление рисками при выполнении технологических и ремонтных операций. Цель – организовать процесс выполнения любой работы так, чтобы способ выполнения был прост, понятен и учитывал риски при выполнении этой работы.

Норма учителя – влияние на поведение работника руководителей, лидеров. Цель – изменить небезопасные поведенческие шаблоны на безопасные, задавая «планку» нормы, на которую ориентируются другие работники, через регулярные контакты между руководителями и подчиненными.

Атлас инструментов проекта ДОР

Динамическая оценка рисков (ДОР) – один из ведущих инструментов в выявлении и управлении рисками. Это навык прогнозирования будущего через вопрос: «Что может пойти не так?». Этот навык можно воспитать и привить. ДОР выполняется в начале и на протяжении всего производства работ. Цель ДОР – выявление и предотвращение потенциально небезопасных действий и факторов риска.

ОНР

Охота на риски (ОНР) – командное мероприятие по поиску опасностей и рисков на ограниченной территории предприятия с целью разработки мер, минимизирующих риски и предотвращающих повторное возникновение отклонений.

МОР

Матрица оценки рисков (МОР) – способ отображения рисков в соответствии с их последствиями и вероятностью/частотой, а также объединения этих характеристик для оценки категории риска. По результатам оценки с помощью матрицы риск относится к одной из категорий (по убыванию существенности).

2. Евгений
3. Евгений
4. Сергей
5. Андрей
6. Роман

7. Ирик
8. Салават
9. Михаил
10. Александр
11. Илья
12. Илья
13. Алексей

последствия

в ре-те
ДП. со-б.

при-
условие

ус-та
при-е-е

БВР

Безопасное выполнение работ

1 Анализ БВР

Анализ безопасного выполнения работ –

ключевой элемент управления рисками на производстве, который представляет собой пошаговую инструкцию, помогающую работникам выявлять и предотвращать потенциальные угрозы здоровью и жизни при выполнении конкретных задач. Этот инструмент помогает принять решение о безопасном выполнении работы, обеспечивая безопасность и снижая вероятность инцидентов на рабочем месте.

2 Обсуждение БВР

Обсуждение безопасного выполнения работ –

практика проведения опроса сотрудников непосредственно перед началом работы на рабочем месте с целью выявления и обсуждения потенциальных опасностей и принятия мер по их минимизации. Проходит по принципу «Три С»:

СПРАШИВАЙ СЛУШАЙ СМОТРИ



3 Мониторинг БВР

Мониторинг безопасного выполнения работ –

инструмент, который позволяет отследить, как все обсуждавшиеся меры применяются на практике. Благодаря ему происходит постоянное наблюдение за рисками, анализ их причин, разработка стандартов безопасных работ и внедрение мер по предотвращению инцидентов, что позволяет создать безопасную среду для всех работников.

Диаграмма барьеров – схематический способ описания и анализа сценариев возникновения и развития опасного события от причин до последствий.

Бланк приостановки небезопасной работы – документ, заполняемый работником и непосредственным руководителем, который фиксирует право работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Паспорт риска – документ, содержащий систематизированную информацию о риске, в том числе:

- цель, подверженную влиянию риска;
- факторы риска с указанием признака «управляемый» или «неуправляемый»;
- оценку вероятности, последствий риска и факторов риска;
- перечень действующих и дополнительных мероприятий по управлению риском и факторами риска, а также перечень контрольных процедур;
- информацию о владельце риска и ответственных лицах.

Для целей деятельности по управлению рисками ОТиПБ – документ, содержащий детальную информацию о «красном» или «оранжевом» риске и средствах его минимизации.

ПРИМ

Перечень рисков и мероприятий (ПРИМ) – форма записи информации об идентифицированном риске. Ключевая цель заключается в формировании прозрачной системы сбора информации о найденных рисках и отслеживания дальнейших действий по их минимизации.

Что сделано в «Норме территории»

В октябре 2024 года был дан старт внедрению «Нормы территории» в пилотных цехах ККЦ и ЛПЦ-5 (общая численность – 3500 человек)

По состоянию на 1 октября 2025 года:

Обучено 3500 руководителей и работников пилотных цехов. Выявлено 9700 рисков, 22 % из них были выявлены непосредственно работниками.

Из общего числа рисков 2421 (25 %) отнесены к категории критических.

По 94,7 % рисков выполнены все разработанные мероприятия, и риски стали управляемыми.

В октябре 2025 года принято решение о масштабировании проекта на цехи главного доменщика, главного металлурга, главного прокатчика с внедрением в цехах «Нормы территории».

По состоянию на 1 июня 2026 года:

Обучение прошли 11150 руководителей и работников цехов.

Выявлено 32748 рисков, 32 % из них были выявлены непосредственно работниками.

Из общего числа рисков 9042 риска (28 %) отнесены к категории критических.

По 87,5 % рисков выполнены все разработанные мероприятия, и риски стали управляемыми.

Дальнейшее поддержание и масштабирование «Нормы территории» и начало «Нормы работ»

Внедренная в пилотных цехах «Норма территории» удерживается усилиями руководства цехов и специально подготовленными координаторами из состава персонала цеха, которые организуют и курируют регулярное проведение охот на риски по «Норме территории».

Пилотные цехи приступили к следующему этапу – внедрению «Нормы работ». Работа разбита на несколько этапов.

- Составление перечня работ (на каждом участке проводится сбор и анализ документации: регламентов, технологических карт, инструкций, планов ППР). Это позволяет составить исчерпывающий перечень выполняемых операций;
- Составление перечня работ (на каждом участке проводится сбор и анализ документации: регламентов, технологических карт, инструкций, планов ППР). Это позволяет составить исчерпывающий перечень выполняемых операций;
- Разработка и внедрение «Анализа БВР».
- Проведение «Обсуждения БВР» и внесение изменений в «Анализ БВР» (при необходимости).
- Проведение «Мониторинга БВР» и внесение изменений в «Анализ БВР» (при необходимости).

ЭТАПЫ РАБОТЫ

1

Составление перечня работ

На каждом участке проводится сбор и анализ документации: регламентов, технологических карт, инструкций, планов ППР). Это позволяет составить исчерпывающий перечень выполняемых операций

2

Разработка и внедрение «Анализа БВР»

3

Проведение «Обсуждения БВР» и внесение изменений в «Анализ БВР»

(при необходимости)

4

Проведение «Мониторинга БВР» и внесение изменений в «Анализ БВР»

(при необходимости)

В пилотных цехах определены перечни работ:



ККЦ

459

работ



ЛПЦ-5

292

работы



2026 год

запланированы разработка и утверждение

14-ти

«Анализ БВР» (в каждом цехе)



Уже утверждены первые

6

«Анализ БВР» (по три в каждом цехе)

87,5%



доля управляемых рисков (по которым выполнены все разработанные мероприятия)

11 150

руководителей и работников цехов обучено



32 748

рисков выявлено

32% – выявлены непосредственно работниками

9 042

риска отнесены к категории критических

28% – от общего числа



Безопаснее и комфортнее для всех

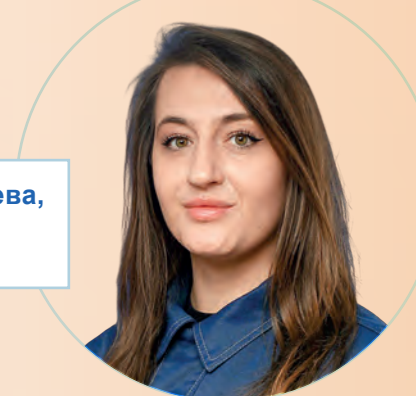


Оксана Ангольд,
ведущий
риск-тренер

Когда появился проект «Культура БЕЗ Опасности», я увидела в нем отличную возможность реализовать свои идеи и внести реальный вклад в повышение уровня безопасности на всем предприятии. В проект я пришла в феврале 2025 года на позицию риск-тренера. Моя задача была проводить тренинги и практические занятия «Охота на риски» для сотрудников. У нас невероятная команда единомышленников. Все мы разделяем стремление создать безопасную и приятную рабочую среду. Безопасность – это не только обязательное требование, но и возможность сделать работу лучше и комфортнее для всех.

Для меня всегда вопросы безопасности были неотъемлемой частью работы. Наш проект направлен на формирование у сотрудников и руководства риск-ориентированного мышления. Для меня работа в проекте стала важным этапом – я увидела, насколько значима роль риск-менеджера в создании безопасных условий труда и реального изменения корпоративной культуры. Риск-ориентированный подход помогает формировать проактивное мышление – заранее предупреждать опасности, а не реагировать на них уже постфактум.

Галина Тимофеева,
ведущий
риск-менеджер



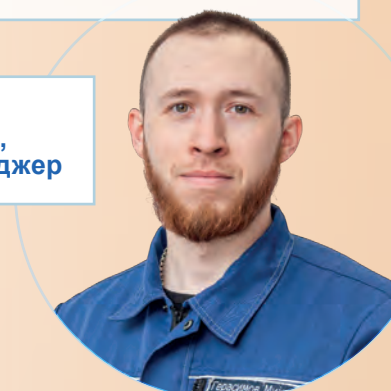
Деятельность проекта заинтересовала меня тем, что здесь можно внести лепту в повышение безопасности рабочих мест сотрудников предприятия, а вместе с тем дать людям возможность применять понятные и действенные инструменты для изменения взгляда на вопросы производственной безопасности. Я риск-тренер, чем очень горжусь. Ведь проект – это не просто коллектив, а команда профессионалов, которая в важном вопросе безопасности не остается в стороне, а является силой, инициирующей перемены!

Анна Еремина,
риск-тренер



К безопасности сотрудников предприятия и их рабочих мест всегда подходил ответственно, так как работал специалистом по охране труда в ООО «ОСК». Риск-менеджер – это человек, который совместно с цехами ищет верные подходы к решению проблем и реализации мероприятий по управлению рисками. Ведь именно в этом и заключается наша работа: «Управляя рисками, защищаем будущее!»

Михаил Герасимов,
риск-менеджер



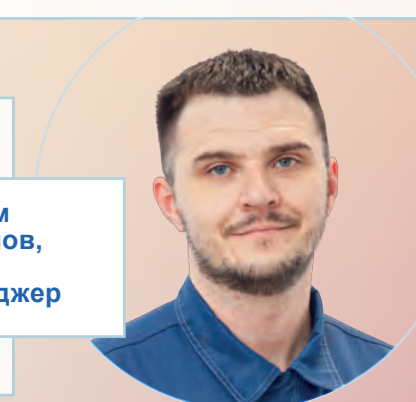
Свое предназначение я всегда видела в помощи людям. Когда узнала о проекте, стала детально изучать информацию. Вывод напрашивался сам собой – проект для людей, а значит, я должна быть здесь, потому что это реальная возможность создать безопасные условия для сотрудников предприятия! В процессе обучения работники включаются в процесс поиска рисков, стремятся к изменениям, предлагают идеи, видя, что на существующие проблемы не закрывают глаза.

Юлия Меледина,
риск-тренер



О том, что на нашем предприятии реализуется проект «Культура БЕЗ Опасности», узнал из социальных сетей. В ноябре 2025 года откликнулся на вакансию, прошел отбор и приступил к работе. Работа риск-менеджера – это именно то, что реально влияет на жизнь и работу сотрудников комбината, ведь, изменяя культуру безопасности сотрудника на производстве, мы также меняем культуру его безопасности и в повседневной жизни.

Артем Грязнов,
риск-менеджер



Охота на риски: от теории к практике

Статистика по ККЦ и ЛПЦ-5

За год активных изменений были выявлены тысячи рисков, разработаны и реализованы десятки тысяч мероприятий, но самое главное – помимо сухих цифр в отчетах, есть видимый результат, который видят в том числе и рабочие.

Борьба с падением предметов

Падение предметов с высоты – самый распространенный риск, выявляемый во всех цехах. В рамках проекта был внедрен четкий алгоритм действий: от момента обнаружения незакрепленного элемента до его полной фиксации или демонтажа.

За период с октября 2024 года системный подход принес конкретные плоды:

3709

рисков, связанных с возможным падением предметов с высоты, успешно устранено.

Каждый из этих случаев – это предотвращенный инцидент, который мог привести к тяжелым последствиям для персонала.



Системный подход и вовлеченность каждого сотрудника делают нашу работу безопаснее!



Результаты работы за год

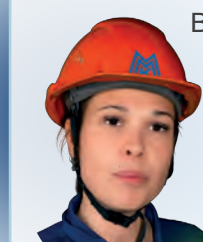


Смотровое окно в полу кабины крана № 24 для снижения риска падения предметов с высоты, связанного с плохим обзором из кабины машиниста крана

Я, как и все мои коллеги, прошел обучение по программе «Культура БЕЗ Опасности», где узнал, что такое динамическая оценка риска. Применяя данный инструмент, зафиксировал риск на своем рабочем месте. Если раньше в кабине крана, на котором я работаю, отсутствовало смотровое окно в полу и был риск получения травм для других работников цеха, то уже сегодня моя работа стала безопаснее, ведь сейчас смотровое окно в кабине крана – есть!



Олег Яковлев, машинист крана металлургического производства, ЛПЦ-5



В рамках реализации проекта в ЛПЦ-5 смонтированы новые посадочные площадки на кранах. Теперь садиться на кран стало безопасно. Для рабочих такая забота о безопасности – лучший показатель того, что руководители действительно думают о людях.

Надежда Марьянинова, машинист крана металлургического производства, ЛПЦ-5

В ККЦ за счет риск-ориентированного бюджета удалось снизить риски при подготовке стальной и промковшей. Ранее обслуживание стальной и промковшей осуществлялось с приставных лестниц, и были риски травмирования, связанные с падением человека. Для управления рисками спроектированы и изготовлены три стационарные площадки с лестницами для спуска в стальковш и три стационарные площадки для обслуживания промковшей.

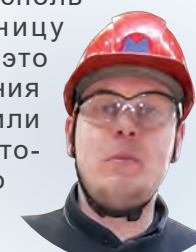


Стационарные площадки с лестницами для спуска в стальковш



Стационарные площадки для обслуживания промковшей

Раньше в своей работе я использовал приставную лестницу для спуска в стальковш, и это несло большой риск падения с высоты. Сейчас установили стационарные лестницы, которые позволяют безопасно и комфортно спускаться и подниматься без риска соскальзывания или падения. Проект «Культура БЕЗ Опасности» – это проект о жизни и здоровье каждого человека на предприятии.



Андрей Горр, огнеупорщик ООО «ОСК», Стальсервис № 1

В своей работе мне необходимо подготавливать промковши, и для выполнения этой работы я использовал приставную лестницу. Это был стандартный способ с риском падения с высоты. В рамках реализации проекта нам установили стационарные площадки. Сейчас выполнять работу намного безопаснее.



Артём Киреев, ковшевой ООО «ОСК», Стальсервис № 1

Вовлечение руководителей в проект

Руководством ПАО «ММК» при участии компаний «ОСК», «СервисПро» и «МагМеталлПак» в 2025 году в пилотных цехах было организовано 117 «Охот на риски» (ОнР). Мероприятия проводились по графику и позволили выявить 923 риска. Из них 307 были квалифицированы как критические – те, которые могут повлечь за собой тяжелые последствия или угрозу жизни сотрудников.

В соответствии с принятым решением о масштабировании проекта на цехи главного доменщика, главного металлурга, главного прокатчика разработан и утвержден график проведения охот на риски на I полугодие 2026 года.

Также, в связи с масштабированием проекта, пересмотрен каскад совещаний по проекту – в него добавлен еще один уровень – совещания на уровне главных специалистов (главный доменщик, главный металлург, главный прокатчик).

117 «Охот на риски» (ОнР) организовано

923 риска выявлено

307 рисков критических

Важным условием развития культуры безопасности является открытая двусторонняя коммуникация между работниками и руководителями – только в этом случае первые готовы говорить о проблемах на своих рабочих местах, а вторые – оперативно их решать. Чувствуя, что их голос слышат и видя реальные изменения, наши работники начинают активно вовлекаться в процесс внедрения риск-ориентированного подхода, выявляя риски и «подсвечивая» проблемные зоны не только на своем рабочем месте, но и в цеху в целом. Получить такой кредит доверия удалось благодаря созданию новой инфраструктуры

НОВЫЙ КАСКАД СОВЕЩАНИЙ ПО ПРОЕКТУ

5 Уровень генерального директора

Доклад начальников ПСП, главных специалистов по управлению рисками, принятие управленческих решений по критическим рискам.

4 Уровень директора по ОТПБиЭ

Обсуждение выявленных рисков, принятие управленческих решений, подготовка к управляющему комитету по критическим рискам у генерального директора.

3 Уровень главных специалистов

Обсуждение выявленных рисков, принятие управленческих решений, подготовка к техническому совету по критическим рискам у директора по ОТПБиЭ.

2 Уровень начальника цеха

Обсуждение выявленных рисков корректировка разработанных мероприятий (при необходимости), подготовка к техническому совету по критическим рискам у главного специалиста.

1 Уровень начальника участка

Обсуждение выявленных рисков и статуса по выполнению мероприятий





Какая норма важнее?

«НОРМА РАБОТ» – безопасное выполнение технологических или ремонтных операций.

«НОРМА ТЕРРИТОРИИ» – фактически это генеральная уборка, то есть наведение порядка на территории.



Наибольшее количество случаев травматизма в Группе компаний ПАО «ММК» в 2026 году, произошли **из-за ошибок в проведении работ** – то есть относятся к «Норме работ». **Если вы увидели риск**, который может привести к тяжелой травме или смерти не только вас, но и ваших коллег, и вы не можете, или не знаете, как выполнить работу безопасно – **приостановите работу, не выполняйте ее.**

Главный инструмент работников

ДОР

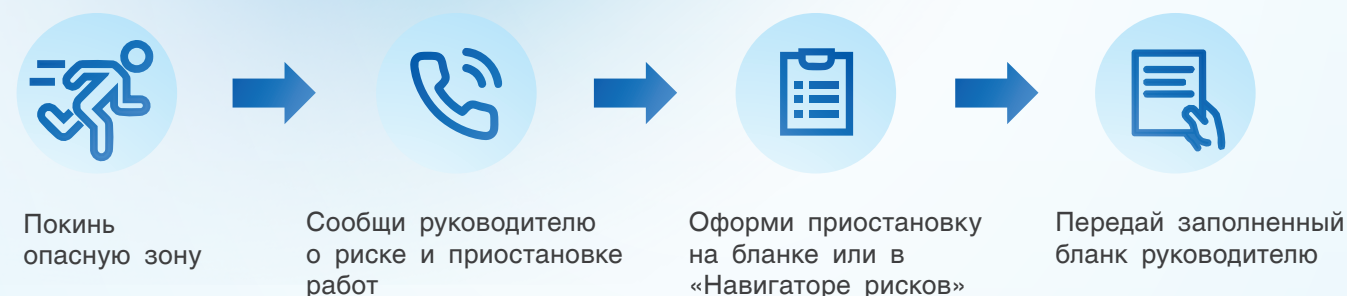
Главным инструментом рабочих по выявлению рисков является **динамическая оценка рисков (ДОР)**

Динамическая оценка риска (ДОР) – это твой ежедневный инструмент, направленный на оценку уровня рисков не только на производстве, но и за его пределами.



ЕСЛИ ВАРИАНТОВ НЕТ

Если после ДОР ты понимаешь, что все известные варианты не приводят к снижению риска и существует опасность для жизни и здоровья, ты вправе оформить **приостановку небезопасных работ**



ПРИОСТАНОВКА НЕБЕЗОПАСНЫХ РАБОТ

- Непосредственный руководитель обязан на месте оценить риски и предпринять меры по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью работников.
- Работнику на время устранения риска предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации.
- Если приостановка была обоснована, руководитель принимает меры для устранения риска, инициирует разработку и реализацию корректирующих мероприятий.
- В случае непринятия решения о приостановке небезопасной работы непосредственным руководителем, работник вправе обратиться к вышестоящему руководителю.
- В случае подозрения на злоупотребление работником правом на приостановку и необоснованный отказ от выполнения работ, проводится комиссионное расследование под председательством главного специалиста с привлечением риск-менеджера, старшего менеджера ГРКБ и УР, уполномоченного по охране труда, с последующим принятием решения и оформлением протокола.
- В случае установления факта злоупотребления работником правом на приостановку работ, в отношении работника может быть принято решение о снижении переменной части оплаты труда (премии)

Приостановка небезопасной работы

В процессе ДОР работники постоянно выявляют риски, которые заносят в «Навигатор рисков». Но что делать, если **выявленный риск делает невозможным безопасное выполнение работы?**

Согласно п.1 ст. 216 Трудового кодекса РФ, «... отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности». Норма трудового законодательства дает работнику право отказаться от выполнения небезопасной работы, но не прописан механизм реализации законодательно закрепленного права. В рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности» создан такой механизм – приостановка небезопасных работ.

В случае, если вы обнаружили критический риск, угрожающий жизни и здоровью (вам или вашим коллегам), который невозможно снизить самостоятельно или вы не знаете, как это сделать, необходимо приостановить работу и покинуть опасную зону.

При этом необходимо:

- 1 **Сообщить о приостановке** выполнения небезопасной работы непосредственному руководителю (лично либо по телефону, в том числе текстовым сообщением, убедившись, что руководитель получил информацию).
- 2 **Заполнить** свою часть в бумажном бланке приостановки небезопасных работ и передать его непосредственному руководителю либо оформить приостановку в «Навигаторе рисков».

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Бланк приостановки небезопасной работы

ММК СУББОТ УОТИПБ-750-0

ПРИОСТАНОВКА НЕБЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ:

Если обнаружен критический риск, угрожающий жизни и здоровью (вам или вашим коллегам), который невозможно снизить, или вы не знаете, как это сделать – приостановите небезопасные работы (покиньте опасную зону).

1. Сообщите о приостановке выполнения небезопасной работы непосредственному руководителю.
2. Заполните и передайте руководителю бумажный Бланк приостановки небезопасной работы (хорошо, если бланк останется у работника).
3. Непосредственный руководитель принимает Бланк приостановки небезопасной работы (приложение А), скан (фотографию) которого направляет в ЦТ на адрес электронной почты uotipb@mmk.ru.

Руководитель не имеет права требовать от вас выполнения работы, угрожающей вашей жизни и здоровью.

При приостановке небезопасной работы и работнику не могут быть применены дисциплинарные меры воздействия.

При приостановке небезопасной работы за вами сохраняются все выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда.

БЛАНК ПРИОСТАНОВКИ НЕБЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ:

ЗАПОЛНЯЕТ РАБОЧИЙ:

Участие и место работ: _____

ФИО работника: _____

Профессия: _____

Дата/время: _____

Личный номер: _____

ПРИОСТАНАВЛИВАЮ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТЫ:

Состояние оборудования (исправность оборудования, блокировка систем, наличие масла и т.д.) ☐

Выполнение работ без соответствующей квалификации ☐

Осуществление проведения работ (ограничение приема, состояние настоль, акселерация территории) ☐

Превышение концентрации вредных или опасных газов. ☐

Состояние СИЗ и рабочего инструмента (исправность и чистота, правильность применения) ☐

Пожарная безопасность (присутствие огня, разрывы ГСМ, наличие первичных средств пожаротушения, состояние путей эвакуации) ☐

Другое: _____

Рабочее место небезопасно, опасные условия самостоятельно устранить не могу. Есть угроза моей жизни и здоровью.

Подпись: _____ Расшифровка: _____

ЗАПОЛНЯЕТ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:

ФИО непосредственного руководителя работ: _____

Дата и время регистрации бланка приостановки небезопасной работы: _____

ОПИСАНИЕ ОПАСНЫХ УСЛОВИЙ РИСК:

ВЕРОЯТНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ:

ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ (может быть выбрано несколько вариантов):

1. **Свой вариант** _____

2. Наряд-допуск изменен. ☐

3. Приглашена комиссия расследования приостановки небезопасных работ. ☐

4. Место проведения небезопасных работ огорожено. ☐

Подпись: _____ Расшифровка: _____

ОСТАЕТСЯ У РАБОТНИКА

Бланк приостановки небезопасной работы для принятия мер от (ФИО, профессия) _____

(Подпись, ФИО, руководитель работ) _____

(Подпись, дата, время) _____

Непосредственный руководитель, получив заполненный бланк приостановки небезопасных работ либо уведомление о приостановке в «Навигаторе рисков», организует обследование рабочего места работника с привлечением профильных специалистов, в процессе которого оценивает обстоятельства, сопровождающие небезопасное выполнение работ, и заполняет свою часть бланка.

В случае если:

- 1 Непосредственный руководитель может самостоятельно принять решение и организовать безопасное выполнение работ: он проводит инструктаж и выполняет мероприятия по минимизации риска (ограждение опасных зон, замена инструмента, выдача дополнительных СИЗ и т. д.). Все случаи приостановки рассматриваются комиссией под руководством главных специалистов с привлечением руководителя структурного подразделения, руководителя проекта «Культура БЕЗ Опасности», риск-менеджера, закрепленного за структурным подразделением, уполномоченного по охране труда структурного подразделения. Если работник злоупотребил своим правом и приостановил работу необоснованно, к нему может быть применено лишение переменной части оплаты труда (премии).
- 2 Непосредственный руководитель может самостоятельно принять решение и понимает, что работу нельзя выполнить безопасно: он инициирует разработку и внедрение корректирующих действий, принимает меры для устранения опасности для жизни и здоровья работника на рабочем месте. На время устранения опасности работнику предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации.
- 3 Непосредственный руководитель злоупотребил своими полномочиями и проигнорировал обращение работника: работник вправе обратиться к вышестоящему руководителю с заполненным бланком приостановки небезопасных работ. Непосредственный руководитель, оставивший без внимания обращение работника, направляется на комиссию по охране труда ПАО «ММК», уполномоченную устанавливать допущенные со стороны руководителя нарушения требований в области охраны труда, которые могли повлечь реальную угрозу наступления несчастного случая на производстве.
- 4 Непосредственный руководитель не может самостоятельно принять решение и информирует вышестоящего руководителя с передачей заполненного бланка приостановки работ: получив дальнейшие указания и заполненный бланк приостановки, непосредственный руководитель принимает меры в соответствии с принятыми решениями.



ВАЖНО!

После оформления бланка приостановки небезопасной работы выполнение данной работы прекращается для всех работников до устранения опасности. Передача работы другому исполнителю не допускается.



Эталонные участки

В рамках реализации первого этапа проекта «Культура БЕЗ Опасности» в пилотных цехах ККЦ и ЛПЦ-5 ПАО «ММК» были **выбраны эталонные участки и определены критерии к ним.**

Эталонный участок – специально определенное место на производстве, цель которого создать стандарт качества, или образца для последующего распространения лучших практик на другие участки.

20
категорий
объектов
внимания

На эталонном участке в приоритетном порядке проводят охоту на риски, разрабатывают и реализуют мероприятия не менее чем на 95 %. С целью транслирования позитивного опыта пилотных цехов на цехи масштабирования были разработаны **критерии эталонного участка, включающие 20 категорий объектов внимания**, являющихся фокусом внимания при подготовке эталонного участка.

В качестве эталонных участков были выбраны:
участок футеровки МНЛЗ-6 ковшевого отделения ККЦ
и участок упаковки АПР4–5–8 отделочного участка ЛПЦ-5.



Эталонный
участок

ККЦ | участок футеровки МНЛЗ-6 ковшевого отделения

178

рисков выявлено

22

критических риска

429

мероприятий
разработано



ДО



ПОСЛЕ

ЛПЦ-5 | участок упаковки АПР4–5–8 отделочного участка

28

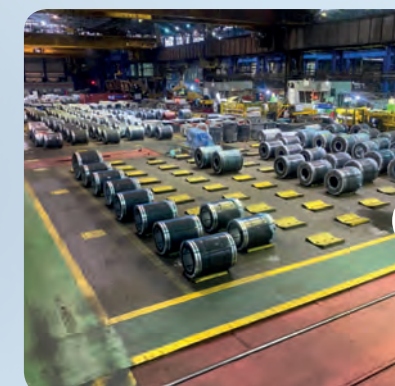
рисков выявлено

6

критических рисков

72

мероприятия
разработано



ДО



ПОСЛЕ



Навигатор рисков

В современной промышленности безопасность перестала быть набором лозунгов на плакатах. Сегодня это цифровая экосистема, где каждый сотрудник – от рабочего до генерального директора – становится активным участником процесса. В ПАО «ММК» внедряют инструменты, которые делают фиксацию рисков мгновенной, а аналитику прозрачной.

Одним из таких инструментов стал «Навигатор рисков». С января 2025 года на нашем предприятии внедряют ИТ-решение «Навигатор рисков», разработанный на основе методологии риск-ориентированного подхода. Сегодня, спустя год активной работы, можно уверенно сказать: безопасность стала не просто обязанностью, а доступным цифровым сервисом для каждого сотрудника.

Главным изменением стал переход от бумажных журналов к цифровому сервису. Это позволило стереть границы между офисом и производственной площадкой. За прошедший год работники предприятия получили инструмент, который всегда под рукой.

Достоинства «Навигатора рисков»

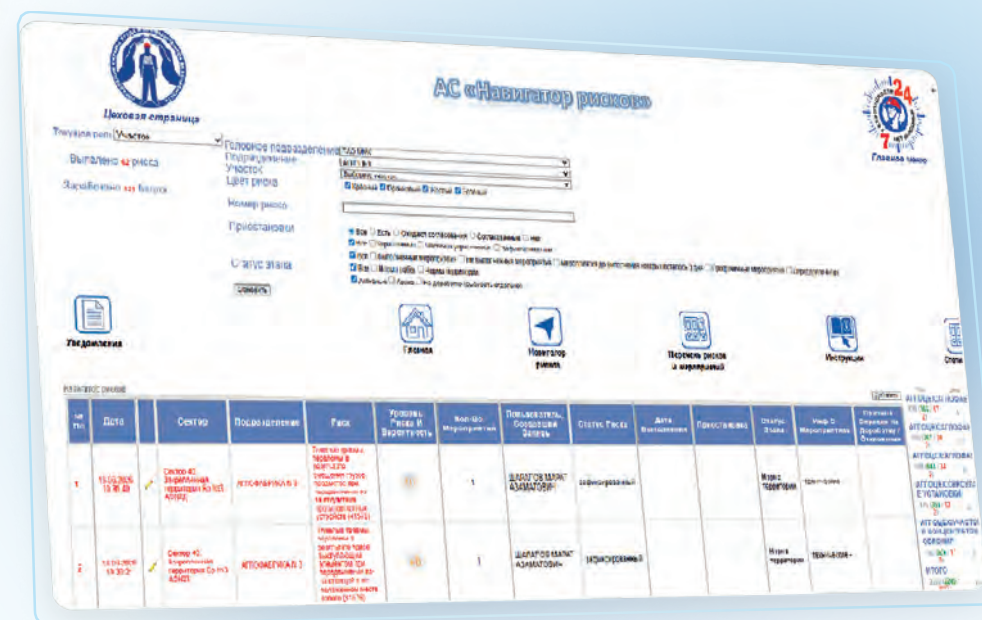
-  Простота использования: интерфейс интуитивно понятен и не требует специального обучения. Зафиксировать риск можно буквально в несколько касаний.
-  Доступность информации: каждый работник в приложении видит статус своего риска и может отследить, какие меры приняты. Прозрачность процесса создала фундамент доверия к системе.
-  Автоматическое определение уровня риска.
-  В системе не просто фиксируется риск, она сопоставляет каждый риск со статистикой происшествий на нашем предприятии за последние три года. Если сотрудник фиксирует риск, который исторически приводил к серьезным травмам на предприятии, приложение мгновенно ранжирует его по критичности.

Отчетность стала проактивной: мы видим проблему до того, как она превратилась в инцидент

Это позволяет системе автоматически приоритезировать задачи: **руководители и работники получают уведомления о всех выявляемых рисках.**

Пока работники и руководители используют мобильное приложение «в полях» для идентификации и фиксации рисков, рабочие группы в подразделениях используют веб-версию системы. Это мощный аналитический центр, где данные из сотен мобильных устройств и стационарных компьютеров превращаются в наглядную картину состояния культуры безопасности.

За год работы «Навигатор рисков» доказал: **безопасность – это общая ответственность.** Мы перестали быть сторонними наблюдателями и стали активными участниками создания безопасной среды. Каждое утро всем пользователям системы приходит автоматическая рассылка со статистикой по выявленным за прошедшие сутки рискам с разбивкой по цехам и участкам. Это позволяет оперативно доносить информацию о выявленных рисках до работников на СВС и принимать управленческие решения. Статистика подтверждает: чем выше активность в приложении, тем ниже вероятность реальных травм на производстве.



«Навигатор рисков» – это ваш вклад в то, чтобы каждый из нас возвращался домой здоровым.



Е. В. Колесникова, разработчик модуля «Навигатор безопасности» АС «Охрана труда. Безопасность 24/7»

«Мы внедрили алгоритм, который в реальном времени обращается к базе происшествий за последние три года. Когда работник фиксирует риск в мобильном приложении, система сопоставляет её со статистикой травматизма именно на нашем предприятии. Это не просто «красная кнопка» – это **живой анализ данных.**

Система постоянно дорабатывается на основе обратной связи от пользователей. За этот год у нас сложилось понимание, что доступность информации – лучший стимул. Сейчас мы работаем над тем, чтобы в системе появился новый функционал по контролю за возвратом рисков, по отслеживанию показателей производственных структурных подразделений ПАО «ММК» и со сквозным контролем за выявляемыми на предприятии рисками.

Наша цель, чтобы «Навигатор рисков» стал для работника не просто инструментом отчетности, а **реальным помощником, который предупреждает об опасности еще до того, как человек зашел в цех».**



Фиксация риска



Аналитика и приоритизация



Управленческое решение

Безопасность начинается с инициативы

Проект «Культура БЕЗ Опасности» направлен на изменение привычного поведения людей в сфере личной безопасности. А любое изменение – это выход из зоны комфорта, и он требует мотивационной составляющей.

Материальная мотивация

Дополнительное премирование за выявление критических рисков (которые потенциально могут привести к тяжелой травме или смерти).



Лучший по ДОР в бригаде
3000 рублей

Один работник в каждой технологической бригаде, каждого участка, а также один работник 5-й бригады, выявивший наибольшее количество критических рисков в течение месяца.



Лучший по ДОР в подразделении
10000 рублей

Один работник в подразделении, выявивший наибольшее количество критических рисков в течение месяца (выбирается среди победителей в номинации «Лучший по ДОР в бригаде»).



Лучший охотник на риски
5000 рублей

Один РСС подразделения, выявивший наибольшее количество критических рисков в течение месяца.

Нематериальная мотивация – баллы за каждый выявленный риск

+1 Зеленый риск балл	+2 Желтый риск балла	+3 Оранжевый риск балла	+5 Красный риск баллов
--------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------



Текущее количество баллов отражается в «Навигаторе рисков».



Потратить накопленные баллы можно в магазине подарков на внутреннем портале компании (<https://mmk-portal.mmk.ru/>) в личном кабинете сотрудника, в разделе «Культура БЕЗ Опасности».

326

работников и РСС премировано в пилотных цехах и цехах масштабирования с начала реализации проекта

Евгений Аверин,
бригадир шихтового двора ККЦ

211

рисков выявил

86

критических рисков

Эдуард Хабибуллин,
агломератчик
Аглофабрики № 5

58

рисков выявил

28

критических рисков

Павел Аникин,

бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции, ПТЛ

20

рисков выявил

7

критических рисков

Основная ценность проекта для меня заключается в том, что появилась возможность влиять на безопасность, и не только свою, но и коллег. Раньше на многое мы не обращали внимание. Некоторые нюансы рисками не считали. А сейчас обращаем внимание даже на незначительное. Не нужно никому напоминать, просить что-то сделать, чтобы было безопасно. Обозначаешь риск – процесс запущен, начинаются изменения. То есть, могу отслеживать, что происходит с риском, который я отметил. Раньше, озвучивая проблему, ждали решения, не зная, помнят о ней или нет. Все большое начинается с малого – убрать плафон или выровнять пол – казалось бы, мелочи, но в общей картине работа масштабная. Люди стали заинтересованы в создании безопасных условий – это ли не основная ценность?

Павел Аникин,
бригадир
отгрузки, ПТЛ,
стаж работы
19 лет



Лестница Хадсона – культура безопасности



Методология риск-ориентированного подхода не предполагает принудительных мер мотивации, так как они имеют ограниченный временной срок эффективности применения и не дают возможности подняться по лестнице Хадсона на высокие уровни – созидательный и инициативный. Этого можно добиться, лишь поддерживая инициативных людей, которые загорелись идеей проекта.

Именно для этого в рамках проекта были созданы механизмы материальной и нематериальной мотивации персонала к выявлению рисков.

Учить-ся видеть риски

Риск-тренерами группы по развитию культуры безопасности и управлению рисками разработан дистанционный курс по риск-ориентированному подходу «Культура БЕЗ Опасности».

Основная цель обучения – формирование у работников навыков управления производственными рисками и развитие осознанного безопасного поведения.

Задача обучения – познакомить работников предприятия с основами риск-ориентированного подхода и его влиянием на изменение поведения работников.

36 000

работников
назначены на курс

29 900

уже прошли курс

570

тренингов
проведено

10 000+

работников
обучено

4 модуля

01



Причины и цели проекта «Культура БЕЗ Опасности»

02



Мифы и убеждения – основа для будущих изменений

03



Умение видеть риски

04



Динамическая оценка рисков (ДОР) – главный инструмент работника



Дистанционное обучение организовано через интерактивную обучающую платформу (ИОП) «ММК», что делает процесс интерактивным и увлекательным

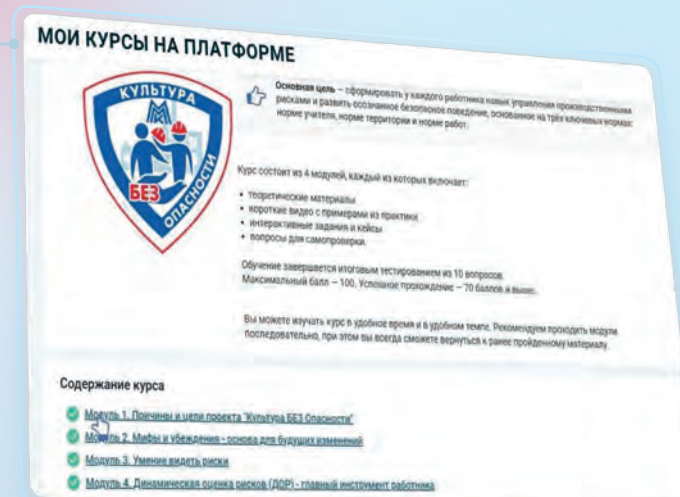


Как проходит обучение

1

Изучение теоретического материала на платформе

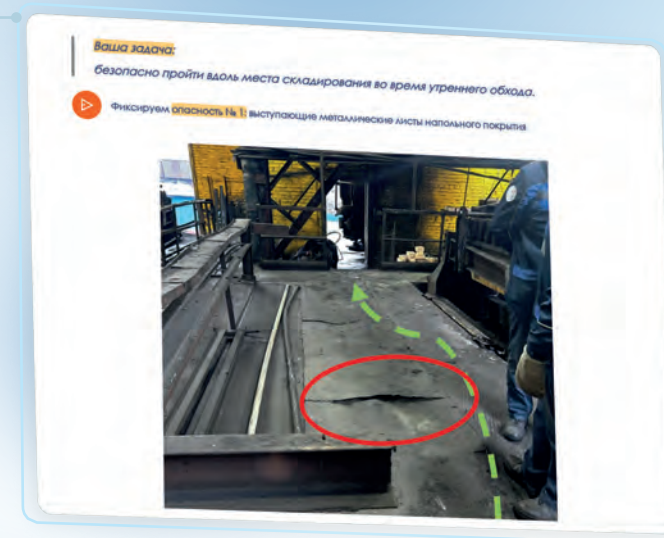
Каждый модуль содержит короткие видео с примерами из практики, интерактивных кейсов и заданий, вопросов для самопроверки.



2

Интерактивные задания и кейсы

В процессе изучения проходят интерактивные задания, которые позволяют применить полученные теоретические знания.



3

Тренинги и практические занятия

Помогают закрепить навыки в реальной производственной среде.

Безопасное поведение – результат обучения, практики и вовлеченности каждого работника



Данный курс на платформе назначен к прохождению **всем работникам** ПАО «ММК» и обществ Группы ПАО «ММК» – а это **36000 человек**.

Каждый день в режиме реального времени мы видим статистику по прохождению курса на платформе. Сегодня уже **29900 человек** прошли курс.

Автоматизация процессов обучения

Ежемесячно на базе АС «Охрана труда. Безопасность 24/7» модуль «Навигатор рисков» создается календарь проведения тренировок для каждого подразделения. Группы комплектуют исходя из численности технологического персонала и сервисных служб. В режиме реального времени ответственные лица от подразделения записывают работников на тренинги в соответствии с утвержденными графиками обучения.

Формируя безопасное мышление



В рамках PR-поддержки проекта были организованы увлекательные и полезные встречи со школьниками и студентами колледжей. Эти встречи прошли в интерактивном формате, что позволило не только донести важную информацию, но и сделать процесс запоминающимся для участников.

Начали со встреч со школьниками, которые посетили производственную площадку ПАО «ММК» в рамках экскурсионной программы. Во время диалога мы вместе обсудили риски, с которыми школьники встречаются в повседневной жизни, будь то школа или дорога. Особое внимание уделили тому, как важно соблюдать правила безопасности и что делать, чтобы не попасть в неприятную ситуацию. Одним из ярких моментов стала командная игра «Найди риск». Эта игра позволила каждому участнику научиться видеть потенциальные опасности и правильно реагировать на них.

Встречи со студентами колледжей проходят в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет». Этот проект, направленный на подготовку квалифицированных кадров, имеет особое значение, поскольку сегодняшние студенты – это будущее ПАО «ММК». В рамках встреч мы моделируем различные ситуации, связанные с профессиональной деятельностью, что помогает студентам научиться оценивать риски, а также формирует у молодых людей ответственное отношение к личной безопасности.

Такие мероприятия помогают формировать у молодых людей навыки принятия верных решений, способствуют созданию культуры безопасности, которая станет прочной основой для безопасного будущего каждого.



Учимся замечать опасности
и принимать безопасные решения

«Охота на риски» вне производства

Открытое окно – один из самых частых рисков для кошек

Питомец в безопасности

«Мы в ответе за тех, кого приручили». Приводя в дом питомца, мы принимаем на себя огромную ответственность за его здоровье и жизнь.

Некоторые растения могут быть токсичны для животных

Провода и техника привлекают внимание, но могут быть опасны

Основные категории рисков при содержании питомцев

«Питомец в безопасности» – это рубрика, в которой мы рассматриваем, как принципы риск-ориентированного подхода можно применять при содержании и уходе за домашними животными. Мы обсудим, как обеспечить безопасность и комфорт вашим питомцам, а также защитить себя и окружающих от возможных рисков.

Риски для здоровья питомцев:

- Доступ к растениям, токсичным веществам.
- Получение травм от бытовых предметов.
- Риск захлебнуться водой.
- Падение с высоты.
- Зажатия, сдавливания.
- Риск потери или побега.

Риск для хозяев:

- Аллергические реакции.
- Получение травм от животных.
- Падение из-за животных под ногами.

Наши питомцы приносят много радости, но одновременно создают новые риски в доме. В квартире нам кажется все привычным и безопасным, но не для маленького щенка или котенка, которые только начинают познавать мир. Давайте обсудим, какие опасности их могут поджидать, проведем «охоту на риски», чтобы сделать совместную жизнь с животными безопасной и приятной для всех.

Какие мероприятия можно выполнить, чтобы минимизировать риски для здоровья питомцев:



Определяем опасность находящихся дома растений, убираем свободный доступ к потенциально опасным (например, лилии, азалия и каланхоэ – опасны для кошек, спатифиллум, монстера – для собак). Лекарства храним в недоступном месте (аспирин и парацетамол являются сильнейшим ядом для животных).



Не оставляйте массивные приборы (утюг, светильник) со свисающими проводами без присмотра. Предметы, которые можно скинуть со стола, убирайте сразу после использования.



Перед загрузкой посудомоечной или стиральной машин всегда проверяйте загрузочные камеры. Крышку унитаза держите закрытой.



С осторожностью выпускайте кошек и щенков на неостекленный балкон, окна закрывайте защитной сеткой.



Плавнo открывайте и закрывайте межкомнатные двери; при складывании дивана, кресла или перемещении двери будьте внимательны, чтобы не придавить питомца.



Всегда проверяйте двери после прогулки. При необходимости приобретите ошейник с биркой, содержащей информацию о хозяине и адрес проживания питомца. Чипируйте животное.

Полезный совет:

Создайте паспорт безопасности питомца – документ, содержащий всю важную информацию на случай чрезвычайной ситуации:

- Кличка животного, порода, дата рождения (если известна), год рождения.
- Контактные данные хозяина (адрес, номер телефона).
- Особые приметы (наличие клейма, пятен, особый окрас).
- Информация о хронических заболеваниях, аллергия (если имеется).
- Текущий прием лекарственных средств.
- Особенности в поведении.
- Фотография животного.

Храните копию этого документа в доступном месте и отправьте электронную версию доверенным людям, которые могут позаботиться о вашем питомце в случае необходимости.

Если животное имеет хронические заболевания или вы планируете посетить ветеринара, подготовьте ему удобную, безопасную переноску.

ПАСПОРТ БЕЗОПАСНОСТИ ПИТОМЦА

Кличка: Ричи

Порода: Сибирский

Дата рождения: 14.05.2022

Хозяин: Иванова И. И.

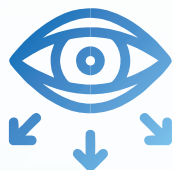
Телефон: +7-999-123-45-67



Особенности: аллергия на курицу

Текущий прием лекарственных средств:





Полезная привычка – не оставлять опасные предметы без присмотра

Хорошая привычка – не оставлять без присмотра гаджеты на зарядке, а также выключать неиспользованные зарядные устройства.

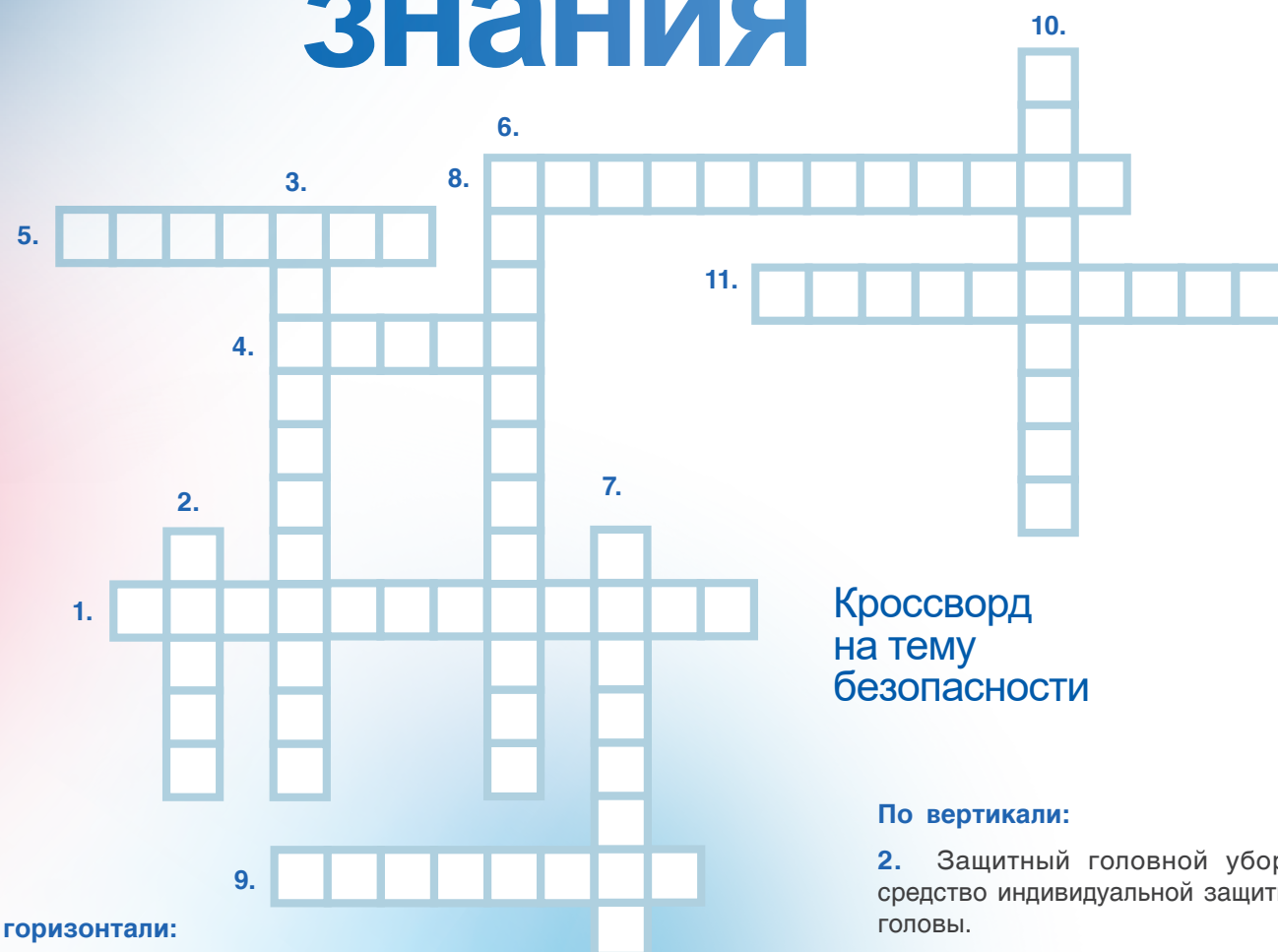
Все мы пользуемся гаджетами, которые стали неотъемлемой частью жизни, и самый распространенный из них – мобильный телефон. Он сопровождает нас 24 часа в день, 7 дней в неделю. Современный человек ложится с ним спать и с ним встает. Безусловно, его надо заряжать. Хорошо, если мы пользуемся фирменным зарядным устройством, но что делать, если надо заряжать гаджет и на работе? И чем его заряжать, когда «родная» фирменная зарядка приказала долго жить? Безусловно, надо покупать новую.

Опасная привычка – ставить телефон на зарядку на ночь

Ценовая политика фирм-производителей такова, что за стоимость фирменной зарядки можно купить 5-6 зарядных устройств других производителей. И зачастую мы покупаем более дешевый товар. Зарядное устройство понижает напряжение для зарядки телефона с 220 до 5 вольт. Для этого используется конденсатор напряжения, спрятанный в корпусе зарядного устройства. И именно качеством начинки во многом обусловлено различие в стоимости зарядных устройств. Если вы выбрали дешевую зарядку – она, скорее всего, будет греться (это даже можно почувствовать рукой).

Опасность состоит в том, что в результате скачка напряжения в сети конденсатор может начать плавиться либо взорваться. Это может привести как к травме человека, так и к возгоранию, что также несет риски. Переложите этот риск на привычку заряжать телефон ночью во время сна – и вы имеете все шансы однажды не проснуться по вине дешевой зарядки. Вывод простой – не оставляйте без присмотра телефон на зарядке и не ставьте его на зарядку на ночь.

Проверь знания



Кроссворд на тему безопасности

По горизонтали:

1. Тот, кто нанимает сотрудника на работу, предоставляя ему рабочее место и оплачивая его труд в рамках трудового договора.

4. Неконтролируемое горение вне специального очага, которое приводит к материальному ущербу, уничтожению ценностей и создаёт угрозу жизни и здоровью людей, животных, растений и окружающей среде.

5. Установленный порядок или принцип.

8. Умение быть внимательным к своему состоянию и окружающей обстановке в настоящий момент, чтобы предвидеть опасности, принимать правильные решения и действовать безопасно.

9. Целенаправленный процесс передачи и усвоения знаний, умений, навыков и опыта, осуществляемый под руководством преподавателя (учителя, наставника) с целью развития человека и формирования у него определенных компетенций.

11. Средство индивидуальной защиты органов дыхания от вредных веществ, которое позволяет защитить организм человека от отравления ядовитыми примесями при нахождении в опасной зоне.

По вертикали:

2. Защитный головной убор, средство индивидуальной защиты головы.

3. Состояние технического устройства, при котором оно соответствует всем требованиям, обусловленным технической документацией.

6. Совокупность машин, механизмов, устройств, инструментов и приборов, необходимых для производства или выполнения какой-либо деятельности.

7. Средства индивидуальной защиты, предназначенные для защиты рук при выполнении работ, связанных с различными загрязнениями, химикатами и другими негативными факторами, возникающими в технологических процессах на производствах.

10. Побуждение к безопасному поведению на рабочем месте.

По горизонтали: 1. Работодатель. 4. Пожар. 5. Правила. 8. Осознанность. 9. Обучение. 11. Противогаз.
По вертикали: 2. Каска. 3. Исправность. 6. Оборудование. 7. Перчатки. 10. Мотивация.

Ответы:

Фольклор охраны труда

– Что такое охрана труда? Это наука или искусство?

– Это религия, в которую можно не верить, но обряды нужно соблюдать.

«Чем больше рабочих, не знающих правила охраны труда, тем меньше рабочих, не знающих правила охраны труда», – гласит поговорка.

В офисе в качестве украшения интерьера висит план эвакуации.

Охрана труда – это правила о том, что нужно делать, чтобы не делать того, что не нужно делать!

Надпись «Не влезай, убьет!», понимаемая на всех языках мира буквально, для русского человека означает: «Будь поосторожнее там, когда залезешь!»

Инженер по охране труда рождается не в рубашке, а в каске.

На заводе проходит инструктаж по охране труда. Инженер по охране труда:

– Ну, и в заключение хочется сказать, что изображение того, кто не соблюдает технику безопасности, будет...

Тут встречается какой-то остряк:

– Помещено на доску почета?

Инструктор:

– Нет, нарисовано в полный рост... мелом... на полу цеха.

**Благодарим
за интерес к журналу!**

Вопросы о проекте «Культура БЕЗ Опасности» можно задать риск-менеджерам, закрепленным за вашим участком. Информация расположена на стендах проекта в пилотных цехах.

Информирование работников, которые пока не включены в проект, осуществляется посредством данного журнала и публикаций в информационном бюллетене «Бригада», а также в социальной сети «ВКонтакте» в группе «Я работаю на ММК».

Над выпуском работали:

Шеф-редактор:

Данила Берегела, ведущий специалист УОТиПБ.

Авторы статей и рубрик:

Николай Воронков, старший менеджер группы по развитию культуры безопасности и управлению рисками управления охраны труда и промышленной безопасности; **Андрей Бабушкин**, ведущий специалист УОТиПБ; **Данила Берегела**, ведущий специалист УОТиПБ; **Галина Тимофеева**, ведущий риск-менеджер УОТиПБ; **Оксана Ангольд**, ведущий риск-тренер УОТиПБ; **Мария Мишина**, риск-тренер УОТиПБ.

Благодарим за помощь в подготовке журнала департамент корпоративных коммуникаций ПАО «ММК» и АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл».

Август, 2026 год



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ



Корпоративный журнал

КУЛЬТУРА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Август | 2026

Выпуск № 2